
	PATRONATUL SERVICIILOR DE SECURITATE		
	Membru al Federației Serviciilor de Securitate		
	Str. Vasile Lascăr nr. 100, et. 6, ap. 21, sect. 2, 020506, București, C.U.I. 15619030		
	Telefon mobil: 0723.387.734 Telefon/fax: 031 402 39 49	Site: www.patrosec.ro e-mail: contact@patrosec.ro	

**AMENDAMENT
PENTRU MODIFICAREA ART. 78 DIN OUG. NR. 60/2017**

Legea 448 / 6 DEC 2006, REPUBLICATĂ

ART. 78*)

(1) Persoanele cu handicap pot fi încadrate în muncă conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București.

(2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să achiziționeze produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat, în condițiile prevăzute la lit. a).

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (2) instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

(4¹) Fac excepție de la prevederile alin. (3) lit. b) unitățile protejate înființate în cadrul organizațiilor persoanelor cu handicap care pot desfășura și activități de vânzări/intermedieri, cu condiția ca minimum 75% din profitul obținut să fie destinat programelor de integrare socioprofesională pentru persoanele cu handicap din organizațiile respective. Aceste unități au obligația prezentării unui raport financiar la fiecare început de an, din care să rezulte cum au fost utilizate fondurile obținute prin activitatea comercială.

(5) Monitorizarea și controlul respectării prevederilor art. 78 alin. (2) și (3) se fac de către organele fiscale din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

*) A se vedea Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap nr. 590/2008 privind aprobarea Instrucțiunilor pentru aplicarea art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

OUG 60 / 2017

1. La articolul 78, **alineatul (3)** se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), plătesc lunar către

bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap."

2. La articolul 78, [alineatul \(4¹\)](#) se abrogă.

3. La [articolul 78](#), după [alineatul \(5\)](#) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

(6) În scopul stimulării angajării persoanelor cu handicap, în condițiile prevăzute la alin. (2), autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice publice, cu excepția celor prevăzute la alin. (4), au obligația organizării unor concursuri de angajare exclusiv pentru persoanele cu handicap, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Această măsură nu exclude posibilitatea persoanelor cu handicap de a participa la toate celelalte concursuri de angajare organizate de către instituția publică."

Propunere de amendare a legii :

Articolul 78 alin. (4) se modifică după cum urmează :

"Fac excepție de la prevederile alin (2) instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranța națională precum și societățile specializate de pază și protecție autorizate în baza legii 333/2003 cu modificările și completările ulterioare numai pentru funcțiile specifice care necesita avizul Poliției."

Expunere de motive :

Propunerea de amendare a legii se face pentru a include în excepția de la alin (4) societățile care desfășoară activități de pază și protecție și care, funcționează în baza legii 333/2003.

În susținerea amendamentului prezentăm câteva argumente:

1. Este necesar să se țină cont de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată de ONU. și ratificată de România prin Legea nr. 221/2010;
2. Textul de lege, trebuie armonizat cu prevederile Constituției, care la art. 41, alin. (1), dispune că: "...Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă", iar la art. 45, dispune că „Accesul liber al persoanei la o activitate economică, libera inițiativă și exercitarea acestora în condițiile legii, sunt garantate”;
3. De asemenea, trebuie armonizat cu prevederile Codului muncii, care la art. 3 dispune că:
„(1) Libertatea muncii este garantată prin Constituție. Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit.
(2) Orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze.
(3) Nimeni nu poate fi obligat să muncească sau să nu muncească într-un anumit loc de muncă ori într-o anumită profesie, oricare ar fi acestea.

(4) Orice contract de muncă încheiat cu nerespectarea dispozițiilor alin. (1) –(3) este nul de drept, iar la art. 27, se dispune că:

„(1) O persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage nulitatea contractului individual de muncă.

(3) Competența și procedura de eliberare a certificatului medical, precum și sancțiunile aplicabile angajatorului în cazul angajării sau schimbării locului ori felului muncii fără certificat medical sunt stabilite prin legi speciale.”

4. Totodată, trebuie să se țină cont de prevederile art. 34-37 din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, actualizată, prin care se dispune că:

„Art. 34 Răspunderea pentru selecția, angajarea, nivelul pregătirii, echiparea și dotarea personalului de pază și gardă de corp revine angajatorului.

Art. 35 Personalul cu atribuții de pază se compune din: agenți de pază, portari, controlori de acces, supraveghetori, însoțitori de valori sau alte persoane stabilite de conducerea unității ori desemnate să asigure instruirea, controlul și coordonarea activității de pază.

Art. 36 Persoana care urmează să îndeplinească atribuții de pază sau protecție trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie cetățean român sau cetățean al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene ori ale Spațiului Economic European și să aibă vârsta de cel puțin 18 ani;

b) să fie apt medical pentru exercitarea funcției;

c) să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;

d) să fie atestat profesional, potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 37-(1) Angajarea personalului cu atribuții de pază sau gardă de corp se face pe baza atestatului eliberat în condițiile prevăzute la art. 38 și a certificatului de cazier judiciar.

(2) Conducătorii unităților prevăzute la art. 2 alin. (1), care dețin secrete de stat sau care desfășoară activități de interes strategic, sunt obligați să solicite și avizul Serviciului Român de Informații, pentru personalul angajat în vederea executării serviciului de pază.

(3) Conducătorii unităților prevăzute la art. 2 alin. (1) pot angaja pe durată determinată persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 36 lit. a)-c), dar nu mai mult de 3 luni și doar la prima angajare, cu scopul de a asigura perioada necesară pentru finalizarea procedurilor de angajare și de obținere a atestatului profesional.”

5. Ocupațiile din domeniul securității private sunt reglementate, iar pentru organizarea pregătirii profesionale, există cerințe speciale.

Exemple:

1. Extras din standardul ocupațional al agentului de securitate:

5.1.4. Cerințe speciale pentru calificarea de bază:

- a) să fie cetățean român sau cetățean al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene ori ale Spațiului Economic European și să aibă vârsta de cel puțin 18 ani;
- b) să fie apt medical pentru exercitarea funcției;
- c) să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;

Notă: După dobândirea certificatului de calificare, se poate obține atestatul de angajare de la Poliție. Pentru toate celelalte ocupații, care necesită cursuri de specializare există condiția absolvirii cursului de calificare.

2. Extras din programa – cadru a dispecerului centrului de alarmă:

4. CONDIȚII DE ACCES:

- persoane cu cetățenia română sau a unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- minim studii medii;
- certificat medical din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă și aptă din punct de vedere psihic;
- să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție.

Notă: Aceleași condiții de acces sunt prevăzute și pentru „tehnicianul de securitate.”

Menționăm că în acest domeniu activează în prezent, un număr de peste 120.000 de angajați.

Pentru conformitate,

Președinte PSS.,

Bogdan ȘOVAR